beml news
The House Magazine
Azadi Ka Amrit Mahotsav
बी ई एम एल
beml
NEW FRONTIERS. NEW DREAMS
VOL: 41

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಂದ ಹಸಿರು ವಲಯ ಸೌಕರ್ಯ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣಾ ಪರಿಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಪಂದನಾರ್ಹ ಮತ್ತು ಸದೃಢ ಜಾಗತಿಕ ನಾಯಕನಾಗಿ

‘ನಾಳೆಯ ಬಿಇಎಂಎಲ್ ಅನ್ನು ರೂಪಿಸೋಣ’

“ಸ್ಪರ್ಧೆ, ತಾಂತ್ರಿಕ ಅಡೆತಡೆಗಳು, ಹೊಸ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸಂಕಷ್ಟದೊಂದಿಗೆ ನಾವು ಎಲ್ಲಾ ಮೂರು ವ್ಯವಹಾರ ಲಂಬಗಳಲ್ಲಿ ಅಪಾರ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ.”

“ನಮ್ಮ ಈ ದೂರದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು, ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ಷೇರುದಾರರ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಸ್ಪಂದಿಸುವ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿ ಬಿಇಎಂಎಲ್ ಅನ್ನು ಪರಿವರ್ತಿಸಬೇಕು.”

ಪ್ರೀತಿಯ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳೆ,

’ಆತ್ಮನಿರ್ಭರ ಭಾರತ್’ನ ಭಾಗವಾಗಿ ದಾರಿದೀಪದಂತೆ ಬಿಂಬಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಹಾಗೂ ಮಹಾನ್ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿ ಹೊರಹೊಮ್ಮಿರುವ ಬಿಇಎಂಎಲ್ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕನಾಗಿ ಉಸ್ತುವಾರಿ ವಹಿಸಿಕೊಂಡಿರುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮೆಲ್ಲರಿಗೆ ಕೃತಜ್ಞತೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾ, ಸ್ವಾಗತಿಸುವುದು ನನ್ನ ಸೌಭಾಗ್ಯವಾಗಿದೆ.

4 ವರ್ಷಗಳ ಹಿಂದೆ ನಾನು ಈ ಮಹಾನ್ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸೇರಿದಾಗ, ಈ ಸಂಸ್ಥೆಯು ನಮ್ಮ ಹೆಮ್ಮೆಯ ದೇಶದ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಆಕಾಂಕ್ಷೆಗಳಿಗೋಸ್ಕರ ಒಂದೇ ಸೂರಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ಮೂರು ಕ್ಷಿಪ್ರ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಾದ ಇನ್ಫ್ರಾ, ರಕ್ಷಣಾ ಮತ್ತು ನಗರ ಚಲನಶೀಲತೆಯಲ್ಲಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಂದುವ ಮೂಲಕ ಈ ಮೂರು ವಿಭಿನ್ನ ಲಂಬಗಳ ವಿಶಿಷ್ಟ ಸಂಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ನೀಡುತ್ತದೆ ಎಂದು ಬಿಎಂಎಲ್ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನನ್ನ ಪ್ರತಿದಿನದ ಭೇಟಿಯಲ್ಲೂ ಸದಾ ನೆನಪಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಜನರನ್ನು ಸಶಕ್ತಗೊಳಿಸುವುದರಿಂದ ಅವರು ತಮ್ಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಕ್ಕೆ ತಕ್ಕಂತೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಅಂತಿಮವಾಗಿ ವಿಶ್ವವನ್ನು ಬದುಕಲು ಉತ್ತಮ ಸ್ಥಳವನ್ನಾಗಿ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಪ್ರೇರೇಪಿಸುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಇದರ ಸಲುವಾಗಿ ಬಹುಶಃ ನಾನು ಒಂದು ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಮಾಡಲು ಆಶಿಸುವ ಒಂದು ಉತ್ತಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಾನು ತಿಳಿದಿದ್ದೇನೆ. ಈ ಸ್ಫೂರ್ತಿಯೇ ಇಂದಿಗೂ ನನ್ನನ್ನು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತಾ ಮುನ್ನಡೆಸುತ್ತಿದೆ.

ಕಳೆದ 60 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಸಮರ್ಥ ನಾಯಕರ ಬೆವರು ಮತ್ತು ಕಠಿಣ ಪರಿಶ್ರಮ ಮತ್ತು ಬದ್ಧತೆಯ ಕಾರ್ಯಪಡೆಯಿಂದ ರೂಪಿತಗೊಂಡಿರುವ ನಮ್ಮ ಈ ಮಹಾನ್ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವುದು ನನಗೆ ಒಂದು ಗೌರವ ಮತ್ತು ವಿನಮ್ರತೆಯ ಅನುಭವವಾಗಿದೆ. ಈ ಮಹಾನ್ ಪರಂಪರೆಯನ್ನು ಮುಂದೆ ಕೊಂಡೊಯ್ಯಲು ನಾನು ಇಂದು ಅತಿದೊಡ್ಡ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೇನೆ.

ಈ ಮಹಾನ್ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕನಾಗಿ ನಾನು ಅಧಿಕಾರ ವಹಿಸಿಕೊಂಡಾಗ, ಕಳೆದ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ನಾವು ಎದುರಿಸಿದ ಸವಾಲಿನಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ಷುಬ್ಧ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ನನ್ನ ಪೂರ್ವವರ್ತಿಯಾದ ಶ್ರೀ ಅಮಿತ್ ಬ್ಯಾನರ್ಜಿ ಅವರು ಬಿಇಎಂಎಲ್ ಅನ್ನು ಉತ್ತಮ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮುನ್ನಡೆಸಿದ್ದಕ್ಕೆ ನನ್ನ ಕೃತಜ್ಞತೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲಿಚ್ಛಿಸುತ್ತೇನೆ.

ಕೋವಿಡ್ –19 ಅತಿದೊಡ್ಡ ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ರೋಗವು ಮಾನವ ಕುಲವನ್ನೇ ತಲ್ಲಣಗೊಳಿಸಿತ್ತು. ಆದಾಗ್ಯೂ 2021–22ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ರೂ. 4000 ಕೋಟಿಗೂ ಅಧಿಕ ಮೊತ್ತದ ಮಾರಾಟ ಆದಾಯವನ್ನು ಸಾಧಿಸಿ, ಗಾಜಿನ ಅರಮನೆಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗದೇ, ಪುನರ್ ಪುಟಿದೇಳುವ ಮೂಲಕ ಯಶಸ್ಸಿನ ಉತ್ತುಂಗವನ್ನು ತಲುಪಿದ್ದೇವೆ. ಇದರ ಹೊರತಾಗಿ 2022–23ರಲ್ಲಿ ಮಾರಾಟದ ಆದಾಯದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ಶೇಕಡ 7 ರಷ್ಟು ಅತೀವ ಕುಸಿತವನ್ನು ಕಂಡಿದ್ದರೂ ಸಹ ನಾವು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗೊಳಿಸುವ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಎರಡಂಕಿಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಕಂಡಿದ್ದೇವೆ.

ಇದು ಕೇವಲ ಆತ್ಮಾವಲೋಕನಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೆ, ನಾವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸರಳೀಕರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಆಲೋಚನೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ವೇಗವನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸಲು ದಕ್ಷತೆ, ನಾವೀನ್ಯತೆ ಮತ್ತು ವಿಕೇಂದ್ರೀಕರಣದ ಉತ್ತೇಜನಕ್ಕೆ ದಾರಿಯಾಗಿದೆ.

ಸ್ಪರ್ಧೆ, ತಾಂತ್ರಿಕ ಅಡೆತಡೆಗಳು, ಹೊಸ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸಂಕಷ್ಟದೊಂದಿಗೆ ನಾವು ಎಲ್ಲಾ ಮೂರು ವ್ಯವಹಾರ ಲಂಬಗಳಲ್ಲಿ ಅಪಾರ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ವ್ಯವಹಾರದ ಪರಿಸರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರತಿಕೂಲ ಪರಿಣಾಮ ಉಂಟಾಗಿದೆ. ಈ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯಿಂದಾಗಿ ನಮ್ಮ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಲಾಭ, ಬ್ರಾಂಡ್ ಲೆಗಸಿ, ದೇಶೀಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಸಮರ್ಥ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಸ್ತಂಭಗಳಿಗೆ ಸಂಕಷ್ಟಕ್ಕೆ ಎಡೆಮಾಡಿಕೊಟ್ಟಿವೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ಪರಿಸರವನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ನಮ್ಮ ತತ್‌ಕ್ಷಣದ ಆದ್ಯತೆಯೆಂದರೆ ಜೀವನ, ಉಜ್ಜೀವನ, ಪುನರು- ಜ್ಜೀವನದ ತಂತ್ರಗಾರಿಕೆಗಳ ಮೂಲಕಕಡಿಮೆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಮರಳಿ ಪಡೆಯುವುದು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾ

ಚರಣೆಗಳನ್ನು ಲಾಭದಾಯಕವನ್ನಾಗಿಸುವುದು. ಇದರಿಂದ ಮುಂಬರುವ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ 'ನಾಳೆಯ ಬಿಇಎಂಎಲ್ ಅನ್ನು ರೂಪಿಸಲು' ಅಡಿಪಾಯ ವಾಗಿದೆ.

ನಮ್ಮ ಈ ದೂರದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು, ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ಷೇರುದಾರರ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಸ್ಪಂದಿಸುವ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿ ಬಿಇಎಂಎಲ್ ಅನ್ನು ಪರಿವರ್ತಿಸಬೇಕು. ನನಗೆ ಇದು ಯಾವಾಗಲೂ "ಜನರಿಗಾಗಿ ಮೊದಲು" ಎಂಬ ನೀತಿಯಾಗಿರು ತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅದು ಹಾಗೆಯೇ ಮುಂದುವರಿ ಯುತ್ತದೆಯೂ ಕೂಡ. ಜನರಿಗೆ ಪ್ರೀತಿ, ದಯೆ ಮತ್ತು ಗೌರವ ನೀಡುವುದು ಅವರ ಜೀವನವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಉತ್ಕೃಷ್ಟಗೊಳಿಸುವುದ ಲ್ಲದೆ, ನಮ್ಮ ಜೀವನವನ್ನೂ ಉತ್ಕೃಷ್ಟಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.

ನಾವು ಪ್ರಗತಿ ಸಾಧಿಸಬೇಕಾದರೆ 'ಟಿಸಿಎಸ್' ತತ್ವಗಳ ಮೇಲೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗುವ ರೂಪಾಂತರದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮೂಲಕ ಅಂದರೆ, 'ಟಿ'ರಲ್ಲಿ – ಸತ್ಯ (ಟ್ರೂಥ್), ನಂಬಿಕೆ (ಟ್ರಸ್ಟ್), ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ (ಟೆಕ್ನಾಲಜಿ) ಮತ್ತು 'ಸಿ'ರಲ್ಲಿ – ಸಹಾನುಭೂತಿ (ಕಂಪ್ಯಾಶನ್), ಸೃಜನಶೀಲತೆ (ಕ್ರಿಯೇಟಿವ್), ಹವಾಮಾನ(ಕ್ಲೈಮೇಟ್) ಹಾಗೂ 'ಎಸ್' ರಲ್ಲಿ ವೇಗ (ಸ್ಪೀಡ್), ಸರಳತೆ (ಸಿಂಪ್ಲಿಸಿಟಿ) ಮತ್ತು ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ (ಸೆಲ್ಫ್ ಕಾನ್ಫಿಡೆನ್ಸ್) ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಪಾಲಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ.

ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳು ಹೆಚ್ಚೆಚ್ಚು ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಚಾಲನೆಗೊಳಿಸುತ್ತವೆ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲೂ ಸಹ ಬದಲಾವಣೆ ಬರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಈ ಬದಲಾವಣೆ ಭಯಾನಕ ವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಏನನ್ನಾದರೂ ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ ವೆಂಬ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ಬೆಳೆಯದೆ, ಈ ಭಯವನ್ನು ನಾವು ಜಯಿಸೋಣ ಮತ್ತು ಬಲವಾದ, ಅಂತರ್ಗತ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಾಗಿ ನಾವುಗಳು ಇದನ್ನು ಮಾಡದೆ ಮುನ್ನಡೆಯೋಣ.

ಆರ್ಡರ್ ಬುಕ್ ನಮ್ಮ ವಹಿವಾಟಿನ ಪ್ರಮುಖ ಚಾಲಕವೆನಿಸಿದೆ. 2023–24ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ, ಆರೋಗ್ಯಕರ ಮತ್ತು ಸದೃಢ ಆರ್ಡರ್ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿ ಸುತ್ತೇವೆ. ಆ ಮೂಲಕ ಅದು ನಮ್ಮ ಹಿಂದಿನ ಎಲ್ಲಾ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಮೀರಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮುಂಬರುವ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲಿ ಅತಿ ಶೀಘ್ರದ ಬೆಳವಣಿಗೆ/ಜಿಗಿತವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ಉತ್ಪನ್ನದ ಗುಣಮಟ್ಟ, ನಗದು ಸಂಗ್ರಹ, ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಯು ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚದ ನಿಯಂತ್ರಿಸುವಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ತೀವ್ರ ಗಮನವು ನಮ್ಮ ಆದ್ಯತೆಯ ಕ್ಷೇತ್ರವಾಗಿರುತ್ತವೆ.

ನನ್ನ ಮೊದಲ ಕೆಲವು ದಿನಗಳಲ್ಲಿ, ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಘಟಕಗಳು, ವಿಭಾಗಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕಚೇರಿಗಳಿಗೆ ನಾನು ಭೇಟಿ ನೀಡುತ್ತೇನೆ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಭೇಟಿಯಾಗಿ ಸಭೆ ನಡೆಸುವುದು ಮತ್ತು ಸಂವಹನ ನಡೆಸುತ್ತೇನೆ. ಆ ಮೂಲಕ ನಾವು ಹೇಗೆ ವಿಭಿನ್ನವಾಗಿ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದೆಂದು ನಿಮ್ಮೆಲ್ಲರ ಆಲೋಚನೆಗಳು ಮತ್ತು ವಿಚಾರ/ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಆಲಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತೇನೆ. ನಿಮ್ಮ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳಿದ್ದಲ್ಲಿ mythoughts @beml.co.in. ನಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ ಮಾಡಬಹುದು. ಖಂಡಿತವಾ ಗಿಯೂ ನಾನು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಅದನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸುತ್ತೇನೆಂದು ನಾನು ನಿಮಗೆ ಭರವಸೆ ನೀಡುತ್ತೇನೆ.

ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರ ಕಾರ್ಯಬದ್ಧತೆಯು ಶ್ಲಾಘನೀಯವಾದುದು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಕಷ್ಟಪಟ್ಟು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಮುಂದು ವರೆಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಾನು ನಂಬಿದ್ದೇನೆ. 'ನಾಳೆಯ ಬಿಇಎಂಎಲ್' ಅನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಬಿಇಎಂಎಲ್ ಅನ್ನು ಮುಂದಕ್ಕೆ ಕರೆದೊಯ್ಯಲು ತಂಡವಾಗಿ ಒಗ್ಗೂಡಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ನಾನು ತಮ್ಮನ್ನು ಕೋರುತ್ತೇನೆ.

ಇವು ಸವಾಲಿನ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ಷುಬ್ಧ ಸಮಯದಿಂದ ಒಳಗೊಂಡದ್ದಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ವರ್ಷಗಳು ನಮ್ಮದಾಗಲಿವೆ ಎಂದು ನನಗೆ ಖಾತ್ರಿಯಿದೆ. ಬಿಇಎಂಎಲ್ ಮಹಾನ್ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಒಂದು ಉತ್ತಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದ್ದು, ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಒಟ್ಟಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಬಿಕ್ಕಟ್ಟನ್ನು ನಿವಾರಿಸಿ, ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಬಹುದು ಎಂಬ ವಿಶ್ವಾಸ ನನಗಿದೆ.

ಈ ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಪ್ರಯಾಣದಲ್ಲಿ ಬಿಇಎಂಎಲ್ ಅನ್ನು ಹೇಗೆ ಉತ್ತಮ ಮಾರ್ಗದಲ್ಲಿ ಕೊಂಡೊ ಯ್ಯುವುದು ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ನನ್ನ ಆರಂಭಿಕ ಆಲೋಚನೆಗಳಿವು. 'ನಾಳೆಯ ಬಿಇಎಂಎಲ್ ಅನ್ನು ರೂಪಿಸುವುದು' ಕುರಿತು ಸರಿಯಾದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

ನಾವು ಸಾಧಿಸುತ್ತೇವೆ... ಖಂಡಿತವಾಗಿಯೂ ಸಾಧಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಿಮಗೆ ಹಾಗೂ ನಿಮ್ಮ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಹಾರ್ದಿಕ ಶುಭಾಶಯಗಳನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಲಿಚ್ಛಿಸುತ್ತೇನೆ.

ಶಾಂತನು ರಾಯ್
ಆಗಸ್ಟ್ 1, 2023

ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳು ಹೆಚ್ಚೆಚ್ಚು ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಚಾಲನೆ ಗೊಳಿಸುತ್ತವೆ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲೂ ಸಹ ಬದಲಾವಣೆ ಬರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಈ ಬದಲಾವಣೆ ಭಯಾನಕ ವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಏನನ್ನಾದರೂ ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂಬ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ಬೆಳೆಯದೆ, ಈ ಭಯವನ್ನು ನಾವು ಜಯಿಸೋಣ ಮತ್ತು ಬಲವಾದ, ಅಂತರ್ಗತ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಾಗಿ ನಾವುಗಳು ಇದನ್ನು ಮಾಡದೆ ಮುನ್ನಡೆಯೋಣ.

ಆರ್ಡರ್ ಬುಕ್ ನಮ್ಮ ವಹಿವಾಟಿನ ಪ್ರಮುಖ ಚಾಲಕವೆನಿಸಿದೆ. 2023–24ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ, ಆರೋಗ್ಯಕರ ಮತ್ತು ಸದೃಢ ಆರ್ಡರ್ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿ ಸುತ್ತೇವೆ. ಆ ಮೂಲಕ ಅದು ನಮ್ಮ ಹಿಂದಿನ ಎಲ್ಲಾ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಮೀರಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮುಂಬರುವ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲಿ ಅತಿ ಶೀಘ್ರದ ಬೆಳವಣಿಗೆ/ಜಿಗಿತವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

आइए हम आने वाले कल के बीईएमएल का सृजन करें

हरित बुनियादी ढांचे और रक्षा समाधानों में एक संवेदनशील, मजबूत वैश्विक अग्रणी

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक की ओर से

"इस माहौल में, डटे रहना, पुनर्जीवित करना और आगे बढ़ने की रणनीतियों के साथ हमारी तत्काल प्राथमिकता विकास को पुन: हासिल करने और कम से कम समय में अपने परिचालन को लाभदायक बनाने की होगी। इसके द्वारा भविष्य के बीईएमएल की नींव भी रखी जाएगी। "

"हमारे साझा दृष्टिकोण को प्राप्त करने के लिए, बीईएमएल को एक ऐसे संगठन के रूप में बदलना होगा जो अपने कर्मचारियों, ग्राहकों और शेयरधारकों की जरूरतों के प्रति उत्तरदायी हो।"

"विकास अधिकांश संगठनों को संचालित करता है और विकास के साथ-साथ परिवर्तन भी आता है और परिवर्तन भयावह है। आइए हम इस भय पर काबू पाएं और इस दृष्टि से न बढ़े कि कुछ नहीं किया जा सकता है, मजबूत और सम्मिलित विकास की हमारी अंवेषणा में ऐसा नहीं किया जाना चाहिए।"

"ऑर्डर बुक हमारे बदलाव की प्रमुख कुंजी है। २०२३-२४ के दौरान, हम एक मजबूत ऑर्डर बुक बनाने का प्रयास करेंगे, जो पिछले सभी रिकॉर्ड को पार करेगा और आने वाले वर्षों में विकास में भारी उछाल सुनिश्चित करेगा।"

प्रिय साथियों

इस महान संगठन **बीईएमएल** के सीएमडी के रूप में कार्यभार ग्रहण करने पर आप सभी को बधाई देना मेरे लिए बहुत सौभाग्य की बात है, यह संगठन अपने आप में 'आत्मनिर्भर भारत' का पथप्रदर्शक संस्थान रहा है।

यह मुझे ४ वर्ष पूर्व बीईएमएल में मेरे पहले दिन की याद दिलाता है, जब मैं इस महान संगठन में शामिल हुआ था, तब मेरा मानना था कि यह संगठन हमारे महान देश की विकासमय आकांक्षाओं में योगदान देने के लिए सबसे बेहतर संगठन था, जिसमें एक ही छत के नीचे तीन अलग - अलग कार्यक्षेत्रों का एक अद्वितीय संयोजन था, जिसमें तीनों बुनियादी ढांचे, रक्षा और शहरी गतिशीलता के उभरते क्षेत्रों में थे। मैं तब जानता था कि लोगो के सशक्तिकरण से वे अपना सर्वश्रेष्ठ प्रदर्शन करने के लिए प्रेरित होंगे, अंततः एक बेहतर दुनिया का निर्माण करेंगे और जिसके लिए, यह शायद सही संगठन था, जहां मैं बदलाव लाने की आकाँक्षा कर सकता था। यह वही प्रेरणा है जो आज भी मुझे प्रेरित करती रहती है।

सक्षम संचालको के कठोर परिश्रम द्वारा पिछले ६० वर्षों में निर्मित हमारी इस महान कंपनी का नेतृत्व करना मेरे लिए सम्मान और विनम्र अनुभव है। आज, मुझे इस महान विरासत को आगे बढ़ाने में जिम्मेदारी का अद्भुत एहसास हो रहा है।

आज के दिन, जब मैं इस महान संगठन के सीएमडी के रूप में कार्यभार संभाल रहा हूं, मैं अपने पूर्वाधिकारी श्री अमित बनर्जी के प्रति अपना आभार व्यक्त करना चाहता हूं, जिन्होंने पिछले दो वर्षों में चुनौतीपूर्ण और उथल-पुथल समय में बीईएमएल का कुशल संचालन किया।

जब हम मानव जाति पर अब तक आई सबसे बड़ी महामारी कोविड-१९ से उबरते हुए २०२१-२२ में ४००० करोड़ रुपये से अधिक की बिक्री राजस्व प्राप्त करके सफलता के शिखर पर पहुंच गए, हमने २०२२-२३ में बिक्री राजस्व में लगभग ७% की अभूतपूर्व गिरावट देखी, भले ही जिन क्षेत्रों में हम काम करते हैं उनमें दोहरे अंक की वृद्धि हुई थी।

यह न केवल आत्ममंथन की मांग करता है, बल्कि यह हमें अपने कार्य करने के तरीके को पुनर्अवलोकन के लिए प्रेरित करता है और निर्णय लेने की क्षमता को गति प्रदान करने के लिए दक्षता, नवाचार और विकेंद्रीकरण को बढ़ावा देने की भी माँग करता है।

हम तीनों व्यावसायिक क्षेत्रों में प्रतिस्पर्धा, तकनीकी फटन, नए अधिनियमो और जलवायु परिवर्तन जैसी व्यापक चुनौतियों का सामना कर रहे हैं, जिससे हमारा कारोबारी माहौल अत्यधिक अस्थिर और जटिल हो गया है। ये प्रवृत्तियाँ हमारे प्रतिस्पर्धी लाभ के पारंपरिक स्तंभों - ब्रांड की विरासत, घरेलू बाजार में पहुंच और निपुण मानव संसाधन को खतरे में डाल रहे हैं।

मेरे लिए, 'लोग पहले' हमेशा से नीति रही है और यह आगे भी सदा बनी रहेगी। लोगों के साथ प्यार, दया और सम्मान से व्यवहार करने से न केवल उनका जीवन बल्कि हमारा भी जीवन समृद्ध होता है। हमें बदलाव के इस प्रक्रिया में टीसीएस के सिद्धांतों के द्वारा आगे बढ़ना है, टीसीएस का मतलब:

टी - सत्य, विश्वास और प्रौद्यैगि की का अभिप्राय है।

सी - से करुणा, सृजनात्मकता, जलवायु का अभिप्राय है

एस - से गति, सरलता और आत्मविश्वास का अभिप्राय है।

उत्पाद की गुणवत्ता पर गहन ध्यान, नकदी संग्रहण, योजना के अनुसार निष्पादन और लागत पर नियंत्रण हमारी प्राथमिकतावाले क्षेत्र बने रहेंगे।

मेरे पहले कुछ दिनों में, मैं यथासंभव कई इकाइयों, प्रभागों और क्षेत्रीय कार्यालयों का दौरा करूंगा और आप में से जितना संभव हो, उतने लोगों से मिलूंगा और बातचीत करूंगा। मैं आपके विचार सुनना चाहूंगा और यह भी जानना चाहूंगा कि हम अलग और बेहतर तरीके से कैसे कार्य कर सकते हैं। आप अपनी टिप्पणियाँ mythoughtsbeml.co.in पर भी मेल कर सकते हैं। मैं आपको विश्वास दिलाता हूं कि मैं उन्हें व्यक्तिगत रूप से परखूंगा।

ये चुनौतीपूर्ण और उथल-पुथल भरा समय हैं लेकिन मुझे विश्वास है कि हमारे सबसे बेहतरीन वर्ष सामने आने वाले हैं। बीईएमएल एक महान संगठन है जिसमें सर्वोत्तम लोग शामिल हैं और मुझे विश्वास है कि हम सब मिलकर मौजूदा संकट से उबर सकते हैं और सफल हो सकते हैं।

हालांकि हमारी यात्रा में बीईएमएल को एक साथ कैसे संचालन किया जाए, इस पर ये मेरे शुरुआती विचार हैं, समय आने पर आपके साथ मैं **'आने वाले कल के बीईएमएल का सृजन'** पर अपने कुछ और विचार साझा करूंगा।

हम कर सकते है और हम करेंगे।

आपके और आपके परिवार के हार्दिक व्यक्तिगत शुभकामनाओं के साथ

शांतनु रॉय

१ अगस्त, २०२३

Let us create BEML of Tomorrow
A responsive, robust global leader in green infra and Defence solutions

From Chairman & Managing Director

Dear Colleagues

It is a great privilege to greet each and everyone of you on taking charge as CMD of this great organization BEML which is an institution in itself having been the torchbearer of 'Atmanirbhar Bharat'.

It reminds me of my very first day at BEML , 4 years ago when I joined this great organization as I believed that this was the best organization to contribute to the growth aspirations of our great country by way of having a unique combination of three different verticals under one roof with all three being in the sunrise sectors of Infra, Defence and Urban Mobility. I knew it then that empowering people will drive them to do their best and ultimately make the world a better place to live and for which, this was perhaps the right organization where I could aspire to make a difference. This is the very same inspiration that continues to drive me today also.

It is an honour and a humbling experience for me to lead this great company of ours, built over the last 60 years by the sweat and hard work of able leaders and a committed work force. Today, I feel a tremendous sense of responsibility in carrying forward this great legacy.

On this day as I take over as CMD of this great organization, I would like to pay my gratitude to my predecessor, Shri Amit Banerjee for ably steering BEML in the last two years through the challenging and turbulent times that we are experiencing.

While we reached the zenith of our success having broken the glass ceiling of achieving a sales revenue of more than Rs 4000 Cr in 2021-22 bouncing back from the biggest pandemic of COVID-19 ever to hit mankind, we saw an unprecedented dip of around 7% in sales revenue in 2022-23 even though the sectors in which we operate in had double digit growth.

This not only calls for introspection but also leads to a contemplation as to change the way we work and simplify the processes and systems so as to promote efficiency, innovation and decentralization for enabling speed of decision-making.

We are facing immense challenges in all the three business verticals with the threat from competition, technological disruptions, newer regulations and climate change making our business environment highly volatile and complex. These trends are threatening the traditional pillars of our competitive advantage- brand legacy, domestic market reach and competent human resource. Within this environment, our immediate priority will be to regain growth and

> "Within this environment, our immediate priority will be to regain growth and make our operations profitable in the shortest time riding on the strategies of Survive, Revive and Thrive."
>
> "To achieve our shared vision, BEML must be transformed into an organization which is responsive to the needs of our employees, customers and shareholders."

make our operations profitable in the shortest time riding on the strategies of Survive, Revive and Thrive. This will also lay the foundation for 'Creating the BEML of tomorrow' in the coming years.

To achieve our shared vision, BEML must be transformed into an organization which is responsive to the needs of our employees, customers and shareholders. For me, it has always been "People First" policy and it will continue to remain so. Treating people with love, kindness and respect not only enriches their life but ours as well.

We have to progress through this process of Transformation based on the principles of TCS where:

T - stands for Truth, Trust & Technology

C - stands for Compassion, Creativity & Climate

S - stands for Speed, Simplicity & Self-Confidence

Growth drives most organizations. And along with growth comes change. And change is frightening.Let us overcome this fear and not grow with a view that something can't be done and hence should not be done in our quest for a strong, inclusive growth.

Order book is the key driver of our turnaround. During 2023-24, we shall strive to build a healthy order book which will surpass all our previous records and ensure a quantum jump in growth in the coming years. Intense focus on Product Quality, cash collection, execution as per schedule and controlling costs will continue to remain our priority areas.

In my first few days, I shall be visiting as many units, divisions and regional offices as possible- and meeting and interacting with as many of you as I can. I would like to hear your thoughts and ideas and how we could do things differently and in a better way. You can also mail your comments at mythoughts@beml.co.in. I assure you that I shall personally go through them.

The commitment of each one of you is commendable and I implore that each one of you continue to work hard and go that extra mile as a team to take BEML forward to build the BEML of tomorrow.

These are challenging and turbulent times but I am sure that our best years are ahead of us. BEML is a great organization comprising of great people and I am confident that together we can overcome the current crisis and succeed.

While these are my initial thoughts on how to navigate BEML in our journey together, I will share more of my thoughts on 'Creating the BEML of tomorrow' with you in due course of time.

We can and we will

With warm personal regards to you and your family

Shantanu Roy
August 1, 2023

Growth drives most organizations. And along with growth comes change. And change is frightening.Let us overcome this fear and not grow with a view that something can't be done and hence should not be done in our quest for a strong, inclusive growth.

Order book is the key driver of our turnaround. During 2023-24, we shall strive to build a healthy order book which will surpass all our previous records and ensure a quantum jump in growth in the coming years. Intense focus on Product Quality, cash collection, execution as per schedule and controlling costs will continue to remain our priority areas.